

COMUNE DI S.VITTORIA D'ALBA
PROVINCIA DI CUNEO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1/2023

ORDINE DEL GIORNO

OGGETTO: 1) Relazione sulla performance anno 2022 – Validazione

L'anno duemila ventitré il giorno quattro del mese di marzo, si è riunito il Nucleo di valutazione, nominato con provvedimento sindacale n. 76 in data 1/02/2023, nella persona di:

- RISSOLIO dott. Alberto

1) Relazione sulla performance anno 2022– Validazione
--

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 63 in data 20.12.2010, con la quale è stato adeguato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alle disposizioni relative alla metodologia ed ai criteri per la misurazione e la valutazione della performance del personale, modificato in ultimo con l'atto deliberativo n. 70/GC del 29.08.2019

VISTO il Titolo VI – Sistema di valutazione del personale – ed in particolare gli articoli dal 45 al 52 del suddetto regolamento;

VISTO l'art. 51 del Regolamento che testualmente recita:

“Art. 51- Relazione sulla performance

1. *La Giunta approva, entro il 30 giugno di ogni anno, previa validazione del Nucleo di valutazione, un apposito documento di rendicontazione, denominato Relazione sulla performance, che evidenzi il grado di attuazione degli obiettivi di performance dell'anno precedente.*
2. *La relazione sulla performance deve riguardare:*
 - a) *le attività svolte e i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto a quanto programmato;*
 - b) *gli eventuali scostamenti tra obiettivi programmati e risultati conseguiti;*
 - c) *le azioni correttive adottate nel caso di scostamenti rilevati in corso d'anno;*
3. *La Relazione sulla performance è resa disponibile e visibile attraverso la pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente e oggetto di divulgazione e discussione con le associazioni rappresentative del territorio e con i cittadini, secondo le modalità individuate dalla Giunta. “*

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 1/GC del 12/01/2022 con la quale è stato adottato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2022, con individuazione, per ciascun servizio, degli obiettivi assegnati unitamente alle dotazioni finanziarie e umane, e degli indicatori per misurare i risultati conseguiti;

VISTO il contratto decentrato integrativo del personale dipendente relativo all'anno 2022 sottoscritto in data 30.11.2022;

Vista la D.G.C. n. 23 del 09/03/2022 relativa alla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, con cui si è approvato, tra l'altro, il sistema di valutazione annuale dei risultati raggiunti dalle posizioni organizzative;

Visti i documenti relativi al sistema di misurazione delle performance organizzative e di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, come previsto dagli artt. 7, 8 e 19 bis del D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

Preso atto che i suddetti documenti dimostrano il raggiungimento di risultati concretamente apprezzabili all'esterno;

VISTI i documenti di rendicontazione predisposti dai responsabili dei servizi relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 con delibera n. 1/GC del 12/01/2022;

Sentito il Segretario comunale e vista la relazione del Sindaco sull'operato dei responsabili dei servizi;

PRESO ATTO che dai suddetti documenti gli obiettivi assegnati risultano pienamente raggiunti;

VERIFICATA, per ogni responsabile del servizio, la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;

VALIDA

La documentazione di rendicontazione anno 2022 dei responsabili dei servizi (allegata al presente atto) denominata "relazione sulla performance" e la trasmette alla Giunta Comunale per l'approvazione ai sensi dell'art. 51 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DISPONE

la pubblicazione della relazione sulla performance nell'apposita sezione "Operazione trasparenza" del sito internet istituzionale dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

S. Vittoria d'Alba, 4/03/2023

Il nucleo di valutazione:

Dott. Rissolio Alberto


