

**COMUNE DI S.VITTORIA D'ALBA
PROVINCIA DI CUNEO**

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 2/2021

ORDINE DEL GIORNO

- OGGETTO:**
- 1) Sistema di misurazione e valutazione della performance –
- Conferma**
 - 2) Relazione sulla performance anno 2020 – Validazione**

L'anno duemilaventuno il giorno QUATTRO del mese di NOVEMBRE, si è riunito il Nucleo di valutazione, nominato con provvedimento sindacale n. 16 in data 24.09.2019, nella persona di:

- RISSOLIO Avv. Alberto

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 63 in data 20.12.2010, con la quale è stato adeguato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alle disposizioni relative alla metodologia ed ai criteri per la misurazione e la valutazione della performance del personale, modificato in ultimo con l'atto deliberativo n. 70/GC del 29.08.2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Passa ad esaminare l'Ordine del giorno della seduta odierna

<i>1) Sistema di misurazione e valutazione della performance – Conferma</i>
--

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'art.7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009;

Ritiene adeguato e conferma il sistema di misurazione e valutazione della performance previsto dal vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi

§§*§*§*§*§*

2) Relazione sulla performance anno 2020 – Validazione

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VISTO il Titolo VI – Sistema di valutazione del personale – ed in particolare gli articoli dal 45 al 52 del suddetto regolamento;

VISTO l'art. 51 del Regolamento che testualmente recita:

“Art. 51- Relazione sulla performance

1. *La Giunta approva, entro il 30 giugno di ogni anno, previa validazione del Nucleo di valutazione, un apposito documento di rendicontazione, denominato Relazione sulla performance, che evidenzi il grado di attuazione degli obiettivi di performance dell'anno precedente.*
2. *La relazione sulla performance deve riguardare:*
 - a) *le attività svolte e i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto a quanto programmato;*
 - b) *gli eventuali scostamenti tra obiettivi programmati e risultati conseguiti;*
 - c) *le azioni correttive adottate nel caso di scostamenti rilevati in corso d'anno;*
3. *La Relazione sulla performance è resa disponibile e visibile attraverso la pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente e oggetto di divulgazione e discussione con le associazioni rappresentative del territorio e con i cittadini, secondo le modalità individuate dalla Giunta. “*

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 1/GC del 08.01.2020 con la quale è stato adottato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2020, con individuazione, per ciascun servizio, degli obiettivi assegnati unitamente alle dotazioni finanziarie e umane, e degli indicatori per misurare i risultati conseguiti;

VISTO il contratto decentrato integrativo del personale dipendente relativo all'anno 2020 sottoscritto in data 14.12.2020;

Visti i documenti relativi al sistema di misurazione delle performance organizzative e di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, come previsto dagli artt. 7, 8 e 19 bis del D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

Preso atto che i suddetti documenti dimostrano il raggiungimento di risultati concretamente apprezzabili all'esterno;

VISTI i documenti di rendicontazione predisposti dai responsabili dei servizi relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2020 con delibera n. 1/GC del 08.01.2020;

VISTE le integrazioni specificamente richieste dal nucleo al responsabile del servizio tecnico-manutentivo;

Sentito il Segretario comunale e vista la relazione del Sindaco sull'operato dei responsabili dei servizi;

PRESO ATTO che dai suddetti documenti gli obiettivi assegnati risultano nel complesso raggiunti, al netto di alcune sporadiche difficoltà emerse in seno al servizio tecnico-manutentivo;

PRESO ATTO che tali difficoltà non hanno comunque impedito di raggiungimento pressoché integrale degli obiettivi;

VERIFICATA, per ogni responsabile del servizio, la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;

RICHIAMATA l'importanza di un dialogo costante tra i responsabili dei servizi e gli organi politici, al fine di salvaguardare la congruità degli obiettivi in corso di gestione, anche alla luce delle sopravvenienze non preventivabili, quale è stata la pandemia da Covid-19

VALIDA

La documentazione di rendicontazione anno 2020 dei responsabili dei servizi (allegata al presente atto) denominata "relazione sulla performance" e la trasmette alla Giunta Comunale per l'approvazione ai sensi dell'art. 51 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DISPONE

la pubblicazione della relazione sulla performance nell'apposita sezione "Operazione trasparenza" del sito internet istituzionale dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

S. Vittoria d'Alba, 04.11.2021

Il nucleo di valutazione:

Avv. Rissolio Alberto



