



COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N.63

OGGETTO:

Personale dipendente - Approvazione piano di azioni positive 2013-2015.

L'anno **duemilatredecim**, addì **diciassette**, del mese di **luglio**, alle ore **dodici** e minuti **quarantacinque** nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
MANONI MARZIA	Sindaco	X	
BADELLINO Giacomo	Vice Sindaco	X	
CARRERO Pier Paolo	Assessore	X	
CHIESA Gianna	Assessore		X
STROPPIANA Paola	Assessore		X
		Totale Presenti:	3
		Totale Assenti:	2

Assiste quale Segretario Generale **Dott.ssa Silvana DI IORIO**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **MANONI MARZIA** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: Personale dipendente - Approvazione piano di azioni positive 2013-2015.**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'articolo 48 del Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 che prevede l'obbligo di adottare piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Considerato che detti piani, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

Visto l'art. 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 14.09.2000 rubricato "Pari opportunità";

Vista la Legge 10.04.1991 n. 125;

Richiamata, altresì, la direttiva 23.5.2007: "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e delle innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Considerato, inoltre, che il Comune di Santa Vittoria d'Alba persegue da tempo una politica volta a promuovere e valorizzare gli obiettivi di uguaglianza e di pari opportunità tra donne e uomini;

Visto il seguente prospetto che riassume la distribuzione del personale in servizio per categoria e genere:

categoria	dipendenti maschi	dipendenti femmine	% dip. Femmine
B3	1	0	0%
C	0	1	100%
D	1	6	86%
D3	1	0	0%
TOTALE	3	7	70%

Ritenuto di dover approvare, stante la situazione come sopra evidenziata, per il triennio 2013-2015 le seguenti azioni positive:

- **Azione positiva 1:** Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediante l'adozione del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Santa Vittoria d'Alba ex articolo 25 C.C.N.L. 05.10.2001;
- **Azione positiva 2:** Garantire il rispetto della pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;

- **Azione positiva 3:** Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
- **Azione positiva 4:** Consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o madre per l'entrata e/o l'uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;
- **Azione positiva 5:** Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;

Dato atto che l'adozione del presente atto è di competenza di questo Organo come previsto dall'art. 48 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

Assunto ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 il prescritto parere positivo in ordine alla regolarità tecnica dell'atto in esame;

Con voti unanimi e favorevoli, resi nei modi e nelle forme di Legge;

DELIBERA

- 1) di approvare così come previsto dall'articolo 48 del Decreto legislativo 11.04.2006 n. 198, per il triennio 2011-2013 le seguenti azioni positive:
 - **Azione positiva 1:** Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediante l'adozione del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Santa Vittoria d'Alba ex articolo 25 C.C.N.L. 05.10.2001;
 - **Azione positiva 2:** Garantire il rispetto della pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
 - **Azione positiva 3:** Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
 - **Azione positiva 4:** Consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o madre per l'entrata e/o l'uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;
 - **Azione positiva 5:** Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;
- 2) di trasmettere copia della presente alla Provincia di Cuneo, ed ai dipendenti comunali;
- 3) di individuare il responsabile dell'esecuzione della presente nel Responsabile del personale;
- 4) di dare atto che il presente piano sarà pubblicato sul sito istituzionale.

Con separata ed unanime votazione resa nei modi di Legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 C. 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente atto verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: (MANONI MARZIA)

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: (Dott.ssa Silvana DI IORIO)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale viene pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e cioè

dal **04/09/2013** al **19/09/2013**

ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Santa Vittoria d'Alba, li **04/09/2013**

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: (Dott.ssa Silvana DI IORIO)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che il presente verbale viene comunicato oggi **04/09/2013** giorno di pubblicazione, prot. 0 ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del TUEL 18.8.2000.

Santa Vittoria d'Alba, li **04/09/2013**

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: (Dott.ssa Silvana DI IORIO)

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile
(art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.);

[] è divenuta esecutiva in data per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.).

Santa Vittoria d'Alba, li **04-set-2013**

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Silvana DI IORIO)

E' copia conforme all'originale per gli usi consentiti dalla legge.

Santa Vittoria d'Alba, li **04/09/2013**

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Silvana DI IORIO)