

COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA  
Provincia di Cuneo

VERBALE N. 9 DEL 14 GIUGNO 2022

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE PER OGGETTO " Aggiornamento Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024"**

Il sottoscritto **Revisore dei Conti** del Comune di Santa Vittoria d'Alba (CN), nella persona del Dott. Roberto Puntoni, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 29 dicembre 2021, ha esaminato la documentazione trasmessa per esprimere il proprio parere sulla proposta in oggetto.

Vista la proposta di delibera di Giunta Comunale;

Visto l'art. 33, c. 2 del D.L. n. 34 del 30/04/2019;

Visto il Decreto interministeriale del 17/03/2020;

Considerato che il D.M. del 17/03/2020 introduce: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, c. 2 del D.L. n. 34 del 30/04/2019 ed in particolare è finalizzato ad individuare i valori soglia di massima spesa del personale (tabella 1 del D.M.), differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

Visto l'art. 3 comma 2 del D.M. 21/10/2020, pubblicato sulla G.U. del 30.11.2020, il quale ha stabilito che gli istituti giuridici ed economici connessi allo svolgimento del rapporto di servizio del segretario titolare di segreteria convenzionata sono applicati dall'Ente capofila e che, ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ciascun Comune convenzionato computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il Comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai Comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa.

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale con cui si approva l'aggiornamento del piano del fabbisogno del personale 2022/2024 del 13/06/2022, in seguito all'approvazione del rendiconto 2021 ed in base alle cessazioni di personale intervenute negli anni precedenti e nell'anno corrente,

Considerato che il citato DM stabilisce che ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, i Comuni sono suddivisi in fasce demografiche ed il Comune di Santa Vittoria d'Alba si trova nella fascia demografica tra 2000 e 2.999 abitanti.

DATO ATTO che in questo ente il rapporto tra spese di personale e media delle entrate correnti di cui ai consuntivi 2019, 2020, 2021 ed al netto del FCDE stanziato sul bilancio 2021 è pari al 25,99% e

COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA  
Provincia di Cuneo

che il valore soglia per i Comuni da 2000 a 2.999 abitanti è il 27,60%;

Dato atto che ai Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato.

Verificato che le regole per gli enti virtuosi sono le seguenti:

- Spazi finanziari di assunzione determinati traducendo in valore finanziario lo scostamento tra % dell'ente e % di riferimento della soglia più bassa (Tabella 1);
- Contestuale rispetto della ulteriore soglia di incremento progressivo della spesa rispetto all'anno 2018 (Tabella 2) con eventuale possibilità dei resti;
- Deroga, per le assunzioni a tempo indeterminato "da decreto", al limite di spesa ex art.1, comma 557 o 562, della legge 296/2006.

Dato atto che per questo ente la percentuale che individua il valore soglia è il **27,60%** e, pertanto, questo ente si colloca al di sotto del valore soglia con la conseguenza che può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1, con contestuale rispetto della ulteriore soglia individuata dalla tabella 2, per ciascuna fascia demografica.

Visto il prospetto relativo al calcolo delle capacità assunzionali, determinate ai sensi del DM. 17/03/2020 ed in base al rendiconto 2021.

Rilevato pertanto che il Comune di Santa Vittoria d'Alba dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari ad €. 27.745,93, mentre la spesa massima possibile è pari ad €. 476.494,82.

Rilevato altresì che il Comune di Santa Vittoria d'Alba può assumere personale in più negli spazi "nuovi" creati dal DM, ma eventuali cessazioni di personale in corso d'anno (poiché generano un risparmio nella spesa di personale e in particolare uno spazio rispetto al margine potenziale di assunzione) possono essere sostituite purché non si superi la spesa "limite". Tutto ciò a prescindere dalla modalità di cessazione e assunzione (mobilità, concorso, pensionamento, dimissioni etc.). Non si tratta in questo caso, infatti, di nuove o maggiori assunzioni a tempo indeterminato (ovvero di un *incremento* della dotazione organica) che potrebbero essere effettuate solo negli spazi assunzionali ulteriori dati dal DM, ma di semplice sostituzione di altra unità cessata, in *invarianza* della spesa.

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili, consente l'adozione del programma di reclutamento allegato alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, senza superare il "valore soglia" sopra citato.

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e che la spesa di personale in sede previsionale per il triennio 2022/2024 si mantiene nel rispetto del suddetto limite.

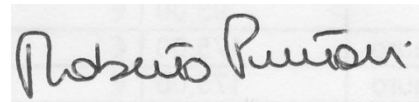
COMUNE DI SANTA VITTORIA D'ALBA  
Provincia di Cuneo

Il sottoscritto Revisore

**ESPRIME**

Parere favorevole sulla proposta in oggetto, invitando l'Ente a proseguire sulla strada intrapresa, attuando tutte le misure possibili per il contenimento della spesa del personale in termini assoluti.

Il revisore  
Dott. Roberto Puntoni

Handwritten signature of Roberto Puntoni in black ink on a light background.